



Она огромна, однако, её, как то бревно в глазу, замечать никто не хочет, несмотря на то, что она видна буквально с первых слов любого собеседования. Да, что там?! Сама процедура поиска работы уже наглядно демонстрирует односторонность данного процесса. Его нелепый контекст, состоящий в том, что некая социальная, человеческая, образно говоря, букашка должна искать, ещё точнее, просить, фактически, прибежища, пристанища, стало быть, самого настоящего спасения от жизненных невзгод, которые сходу накроют её с головой, ежели она не найдёт островок хотя бы призрачного благополучия.

***Как принимают, так и работают, такие и результаты, такой и социум...***

Стоит к этому добавить тот факт, что это самое материальное благополучие, всегда тяжело, больно и сложно добываемое в нашем мире, не отличается хоть как-то серьёзной практической эффективностью, и ещё лучше становится понятно, что с трудоустройством, а заодно и с последующей за ним трудовой деятельностью имеются очень большие, по сути, к сожалению, непреодолимые проблемы. Это сходу видно по тому, как в действительности выбирают не люди, а фирмы, которые не считают своим долгом расписывать истинные свои реалии, тем более, детально гарантировать их соблюдение, если они вдруг окажутся неплохи. А уж, что касается перспектив личностной полезности потенциальных кандидатов, то о них и вовсе предпочитают не говорить. Вместо этого, сводя общение к тому, что претендент должен чуть ли молиться на то, чтобы его или её взяли туда, где он или она будут заниматься тем, о чём им даже на последнем собеседовании всё равно сто процентов толком не скажут, в лучшем случае, изложив будущий круг обязанностей таким, каким, на самом деле, он не будет.

Дабы понять мотивы повсюду царящих вот именно таких условий найма, достаточно

## Оборотная сторона процесса приёма на работу

Автор: Administrator  
08.11.2019 00:00 -

---

взять и бегло проанализировать деятельность самых крутых, повсеместно разрекламированных гигантов индустрии, производящих наиболее популярные товары, например, те же смартфоны и прочие компьютеры. Их продукция, как ни крути, до жути однобока, можно даже сказать, примитивна. Ведь, каждый новый «флагман» любой такой компании – это то же самое, что было до него, только с другим дизайном и с добавлением каких-то незначительных изменений. Стоит при этом учесть, что в производстве каждой такой новомодной штуковины прямо или косвенно задействовано огромное количество людей, и сразу становится понятно, почему их всех, так или иначе, обманывают и при приёме на работу, и в ходе её выполнения. Их банально нечем занять! Имеется ввиду, творческим, действительно полезным.

Если один смартфон отличается от другого такими же, но малость другими детальками, а прикладная функциональность данного гаджета – это стабильно всё те же: чепуха и неудобство, то, как в столь «огромном» поле деятельности, порождающем такие обалденно «крутые» результаты, можно задействовать личностные стремления улучшать жизнь даже не группы людей, а хотя бы одного, да, всего-навсего, одного человека? Что он будет делать? Ясно же, что все его задумки априори окажутся в мусорном ведре, ибо фирма заранее уже всё решила по поводу того, что будет выпускать, да ещё и сделала это согласно требованиям общества, по-прежнему, лицемерно нежелающего признавать своё хроническое неуважение к полезному, созидательному труду.