Автор: Administrator
08.08.2018 00:00 -



Заводя разговор на эту тему, важно сразу сделать акцент на том, что нет смысла воспринимать людей, как таковых, а это значит, в общем, абстрактно. При этом, полагая, стало быть, будучи искренне убеждённым в том, что обстоятельства способны перевоспитать какую бы то ни было личность, а значит, умело ими манипулируя, можно сделать кого угодно каким и кем угодно.

Ибо это нонсенс, имеется ввиду, предположение полностью и однозначно опровергнутое практикой жизни. Давно наглядно доказавшей, что люди движимы их сокровенными, внутренними желаниями, теми самыми, без реализации которых они не мыслят своего существования, а потому везде и всюду, так или иначе, вплоть до того, что наперекор всему, стремятся их реализовать. От этой истины никуда не деться, не спрятаться, не скрыться. Хуже того, её игнорирование неизбежно ведёт к возникновению процессов личностного подавления, которые неотвратимо становятся источником серьёзной, а в перспективе, очень серьёзной конфликтности.

Уважай человека и познаешь его, ну или готовься с ним воевать…

Именно поэтому, при приёме на работу, а также во всех случаях, когда необходимо привлечь того или иного человека к сотрудничеству, в том числе, длительному, а заодно обязанному быть продуктивным, его, прежде всего, следует воспринимать, как вектор внутренних желаний. Которые, если говорить совсем уж взвешено, есть смысл рассматривать, как фактор самой настоящей непреодолимой силы. Просто потому, что любые попрания важных для людей стремлений, создающие иллюзию эффективности подобных действий, всегда и всенепременно, на самом деле, являются лишь актом выращивания агрессии. Чей заряд будет расти день ото дня, и через некоторое время начнёт подрывать и взрывать ситуацию, стало быть, социальное благополучие любыми способами, которые сможет обнаружить, отыскать.

Соответственно, важно не диктовать людям свою волю, находясь в положении некоего начальства, а искренне и всерьёз изучать их внутренние, самые важные для них жизненные мотивы, по ходу процесса составляя образ любого исследуемого индивидуума, как вектора той или иной совокупной жизненной направленности. Это важно ещё и с той точки зрения, что каждый работник всегда делает своё дело так, как понимает, ещё точнее, как этого, опять-таки, желает. Вследствие чего, оптимально-разумным является способ общественной организации полезной деятельности при котором кадры рассматриваются, а заодно и пристраиваются таким образом, чтобы в них прогрессировал практический интерес к данному направлению труда. А значит, они проявляли всё более скрупулёзное внимание к своему профессиональному занятию, видя его достойным вариантом личностной самореализации, а потому постоянно, вдумчиво и согласовано старались его совершенствовать, развивать его эффективную результативность.

Каждый начальник должен знать, что главный козырь любого руководителя – это уважение к чаяниям подчинённых, ибо только оно способно открывать путь к их пониманию, а также порождать такое же уважение в ответ.