

## Отличительные черты

Автор: Administrator

22.08.2010 17:10 - Обновлено 22.08.2010 17:19

---



Оценка сотрудника при приеме на работу существенно отличается от системы оценки работающего персонала тем, что в отличие от работающего сотрудника, у кандидата на вакантную должность нет рабочих показателей, которые можно адекватно оценить. Конечно, кадровый отдел может перед личной встречей и после рассмотрения резюме запросить примеры выполненных проектов или рекомендаций с прошлых работ. Однако далеко не всегда представляется возможным предоставить их для изучения, да и не для каждой профессии это актуально. Поэтому при приеме на работу оцениваются, в основном, личностные и профессиональные качества кандидата (в приложении к предлагаемой должности) и его потенциал. Грамотные кадровики будут в большей степени рассматривать не те знания, которыми обладает соискатель, хотя это и немаловажно, а те навыки, которые могут принести пользу компании. Нередки случаи, когда человек, пришедший пробоваться на одну вакансию, приглашался на абсолютно другую должность, где впоследствии успешно работал, так как в отделе эйчара, поняв о несоответствии стремлений соискателя, не отправили его восвояси, а смогли рассмотреть его потенциал и оценить качества, необходимые именно для того незанятого места.