



Название этой статьи на первый взгляд некоторым читателям может показаться странным, тем не менее, оно выражает, пожалуй, самый важный аспект, в общем-то, любого трудоустройства. Суть в том, что очень многие люди в таких случаях допускают две ключевые, во многом, взаимосвязанные ошибки: они пугаются и вследствие этого стараются нарочито, стало быть, показательно понравиться своим потенциальным нанимателям.

Слишком хороший вы – это не вы, зато работать, если что, придётся именно вам.

А это не есть хорошо, причём, по целому ряду причин. Начнём с того, что такой настрой на общение, продемонстрированный хотя бы одной из сторон, изначально делает его, мягко говоря, неоткровенным. Ну, а вдобавок к этому, ещё и взаимно подозрительным. Ведь, видя то, как соискатель стремится себя выставить в натянуто, приукрашено положительном свете, работодатель, так или иначе, начнёт подозревать, что дело тут нечисто. Причём, даже в случае, если у него имеется заранее собранная информация на данного конкретного претендента на вакантное место, утверждающая, что беспокоиться, в общем-то, не о чём.

Кроме того, будучи чрезмерно озабоченным желанием понравиться, вы попросту забудете узнать у нанимающих вас людей массу реально важной информации о том, что конкретно от вас требуется, о специфике предлагаемого трудового пути. Чем не только поставите себя в заведомо неудобное, скорее всего, полное неприятных сюрпризов положение, но ещё и произведёте впечатление довольно несерьёзного человека, с которым можно делать, чуть ли не что угодно, так как, он заранее на всё, да ещё и с показным удовольствием согласен. Не стоит вам так себя, по сути, дискредитировать, причём, ещё и с первых минут общения с теми, кто предлагает некую желанную для вас вакансию.

Вместо этого лучше постарайтесь посмотреть на ситуацию в целом, а значит, с учётом перспективы. Для чего вам надо уяснить одну очень простую и в тоже время важную истину: работа – это серьёзно и надолго, она будет отнимать у вас немало времени и сил, сильно влияя на вас лично, на ваше отношение к окружающему миру. Поэтому

При приёме на работу старайтесь разговаривать по существу

Автор: Administrator

08.11.2016 00:00 - Обновлено 22.11.2016 03:44

спешка при её выборе, как и желание её заполучить во что бы то ни стало – это дорога заведомых ошибок и просчётов, последствия которых вам не понравятся. Особенно с учётом того, что в нашем мире, к сожалению, имеется немало нанимателей, старающихся сильно приукрашивать предлагаемые ими вакансии, умышленно ищущие простаков, верящих в сказки, готовых чуть ли не фанатично работать в ожидании, образно говоря, чуда, которое, как вы понимаете, не произойдёт.

Спешка нужна при ловле блох, а не при выборе работы.

Соответственно, не спешите, не суетитесь, оценивайте своё трудоустройство, прежде всего, с точки зрения того, что в его основе лежит долгосрочная продажа личностных проявлений, которые вы будете осуществлять во многом по приказу, согласно всевозможных требований и распоряжений. А это не очень весёлое занятие в случае, если вы не в восторге от вашего, в спешке выбранного варианта занятости. На который вы согласились, не потрудившись подробно разузнать, что к чему, вместо этого, стремясь просто произвести, как можно более лучшее впечатление.