

Case-интервью

Автор: Administrator

28.12.2010 10:08 - Обновлено 25.11.2011 07:17



В недавнее время в среде hr-менеджеров стал довольно распространен ситуативный вид интервью, или case-интервью. Будущему работнику предоставляется заранее смоделированная ситуация, в которой, чаще всего, заложена какая либо проблема, и предоставлены несколько путей её разрешения. Перед соискателем стоит задача по оценке и описанию своего поведения при возникших проблемах и поиску эффективных способов её разрешения.

Ряд преимуществ и особенностей ситуативного оценивания соискателей, основное из которых – снижение возможности проведения интервью по сценарию, заранее известному и работодателю и соискателю. Также подобный вид интервью позволит работодателю ещё на стадии интервью выделить основные профессиональные навыки соискателя, его честность, ответственностью мотивацию.

Менеджеры по персоналу, активно использующие case-интервью в практике подбора работников в штат, существует огромное количество смоделированных ситуаций по общению с соискателями, коллегами и сотрудниками компании.

Отлично, если соискатель сможет озвучить разные точки зрения на данную ситуацию, определит способ управления, который ему импонирует и сможет подкрепить ситуацию примерами из собственного опыта управления.

Итак, использование ситуативного метода оценивания соискателей предполагает не только тщательный и избирательный отбор материала, но также творческий подход к данной методике. Лишь в этом случае работа над конкретной вакансией станет максимально эффективной и интересной.

Case-интервью

Автор: Administrator

28.12.2010 10:08 - Обновлено 25.11.2011 07:17
