

## Шишел-мышел, каким-то образом на работу вышел...

Автор: Administrator  
08.08.2017 00:00 -

---



Думаю, где-то так очень и очень большое количество людей могут охарактеризовать процесс поиска работы. Тот самый, который официально предсказуем и чуть ли не прозрачен, однако, в реальности, конечно же, нет, что известно, в общем-то, всем и каждому, кто всерьёз пытался разобраться с вопросом выявления критериев трудоустройства.

***Настаивая, не очень-то настаивайте... Стену лбом не прошибёшь!***

Причём, совершенно неважно какого. Хотя, наилучшим образом для этих целей подходит анализ процесса поиска и себя на них водружения хорошо оплачиваемых, престижных вакансий. Ведь, по ходу раздачи общепринято культивируемых отказов «не своим», но при этом нагло всё равно претендующим на столь лакомые жизненные «шестки», к каким только нелепым и ещё нелепее отговоркам не прибегают кадровики и прочие наниматели. Если хотите, вы можете сами в этом убедиться. Для чего вам достаточно взять и начать ходить на разного рода собеседования, где вы настоятельно будете предлагать себя в качестве кандидата или кандидатки на работу в том или ином «тёплом» месте.

## **Шишел-мышел, каким-то образом на работу вышел...**

Автор: Administrator  
08.08.2017 00:00 -

---

При этом, сразу хочу вас предупредить о том, что заниматься подобными исканиями вам следует без, так сказать, излишней наглости. А не то вы нарвётесь на отказы, осуществляемые в более агрессивной, чем обычно, то есть, в откровенной, выражено-издевательской форме. Например, вас могут, вроде бы взять на ту или иную приятную для вашего разума вакансию, однако, потом отказать в ней на стадии, то ли оформления, то ли по ходу прохождения вами испытательного срока. Что, конечно же, будет реализовано в демонстративной манере, и с чем вы ничего, само собой разумеется, поделаться не сможете.

Вследствие чего, в ваше вопиющее от негодования сознание ещё более явственно будет вбита всё та же крайне простая истина, гласящая, что ежели тому или иному предприятию, а ещё точнее, социальной трудовой инфраструктуре, на самом деле нужны были бы реально всё более продуктивные, всё более и более полезные, занятые кадры, то она их взяла бы и стала выращивать. Создавая для этого все необходимые условия. Ну, а если вместо всего этого имеется масса отговорок, типа: «у вас шнурки не того цвета, не считая того, что ваше образование устарело аж на целых две недели...», откровенно низкий стартовый уровень зарплат, отсутствие реально продуктивных перспективных обучений-стажировок, а кроме того, ещё и центры занятости, заваленные предложениями из разряда: «эта работа не столько для людей, сколько скорее, для неприхотливых на всё согласных животных»..., то тут, как говорится, читайте между строк. Тем более, что там всё написано огромными буквами. Написано о том, что всё это в сумме, есть вполне приятный и для общества, и для административного сектора уклад бытия, который менять никто не хочет, а ежели и желает, то их таких не слишком много, и их игнорируют.

***Мировая мода, как и её локальные разновидности, бывает разная...□***

Да и вообще, посмотрите на то, как живёт мир, особенно, его, так называемая, развитая составляющая. Вы видите там желание культивировать полезную занятость? Вот. Таких стремлений в богатых странах днём с огнём не сыскать. Соответственно, чего же вы хотите? Не мода нынче на трудовую, хорошо оплачиваемую занятость. Сейчас всем подавай во многом лишь хорошо финансируемые интриги на эту тему и не больше того. То есть, всё более и более разрушительные и, несмотря на это, опять-таки, отлично материально поощряемые, склоки и раздоры.