



Оценка трудовой адаптации персонала – это оценка взаимной адаптации работника и компании, которая основывается на последовательном включении в рабочий процесс сотрудника в новых для него условиях отдыха и труда.

Роль адаптации

В условиях работы рынка труда увеличивается роль адаптации. При этом очень важно внимательно изучать опыт иностранных фирм, которые повышенное внимание уделяют приспособлению молодых сотрудников. Такие работники нуждаются в особенной заботе администрации.

Нередко профессиональная адаптация рассматривается в качестве процесса приобщения к труду в рамках профессии, включения в деятельность производства, усвоения им нормативов эффективности и условий труда.

Оценка трудовой адаптации персонала

Автор: Administrator

08.10.2015 22:27 - Обновлено 08.10.2015 22:29

Но адаптация не может рассматриваться только в качестве овладения специальностью. Она также предусматривает адаптацию новичка к социальным нормам, которые существуют в коллективе, установления подобных отношений коллектива и работника, обеспечивающих в полной мере эффективность труда, удовлетворение духовных, а также материально-бытовых потребностей сторон.

Цель адаптации

Целью адаптации персонала является:

- снижение стартовых издержек, поскольку пока новый сотрудник плохо знает свое место работы, он работает не так эффективно и требует затрат;
- снижение неопределенности и степени озабоченности новых работников;
- снижение текучести сотрудников;
- экономия времени сотрудников и руководителя, поскольку проводимая работа по программе поможет сэкономить время каждого;
- развитие позитивного отношения к труду, а также удовлетворенности работой.

Процесс адаптации

На правильность оценки адаптации персонала влияют также и особенности этого процесса. Информационное обеспечение заключается в сборе и оценивании показателей ее длительности и уровня. Обработку и сбор данных лучше проводить в процессе процедуры текущей оценки.

Для организаций в нашей стране главной сложностью информационного обеспечения адаптации является необходимость накапливать нормативные показатели длительности и уровня адаптации.

Для руководства информации о том, как в его отделе организован процесс адаптации работников-новичков, может поведать об уровне развития коллектива, его сплоченности и внутренней интеграции.