



Он такой есть в наличии и действительно страшно эффективный. Вот только, к сожалению, ну никак нереализуемый в реалиях варварского, садистского общества. Например, нашего современного, того, которое только и ищет чем бы унижить того или иного человека, спровоцировав его на проявление ещё более агрессивного эгоизма.

Тем не менее, истину, как говорится, надо знать. Ибо двигаться вперёд, не имея реально классного, обоснованного, осмысленного ориентира – это тупо идти на заклятие, а то и может даже бежать. Соответственно, вы просто обязаны понимать, что единственным способом организации хорошей, правильной работы является бесконечно большое и комплексное повышение её комфортности. То есть, как раз именно того, с чем на любом предприятии имеется наибольшее количество проблем. Именно того, чего если нет в прогрессирующем наличии, то и реально ценным результатам полезной деятельности можно сразу сказать: «Привет!», в смысле: «Пока, расстаёмся на века!».

Это не просто комфорт, а самая настоящая любовь, причём, прикладная и обще-социальная.

Дело тут в том, что комфортабельность работы зиждется на двух крайне важных моментах. Один из них состоит в том, что если работник хочет улучшить условия своего труда, то он в нём, так или иначе, заинтересован, а значит и в его продуктивности.

Единственно правильный вариант организации работы

Автор: Administrator
08.04.2018 00:00 -

Которая как раз и является второй очень существенной в данном случае составляющей, в реальности наиболее непосредственно воплощающей собой материализованную возможность удобно и с удовольствием создавать самые разнообразные жизненные полезности (товары и услуги). Вследствие чего, само собой получается, что вопрос найма на работу, а заодно и последующего её выполнения, от начала до конца должен быть построен на том, что трудящегося и изначально и в последующем призывают работать приятно и комфортабельно, без физических и психологических перегрузок. Для чего, обязательно требуется постоянная забота о качественно-количественных характеристиках организации данного процесса. О применении в нём любого необходимого количества, каких бы то ни было машин и механизмов, а также о том, чтобы их функциональность имела наибольшую и при этом, самую гибкую из всех возможных эффективность.

На практике всё это: затраты, затраты и снова непрекращающиеся затраты. Которые ни в коем случае не могут быть связаны с ценой конечного продукта, как и, ясное дело, их нельзя не при каких обстоятельствах оформлять в виде кредитов и прочих займов. Это должны быть постоянно прокручиваемые обороты всех необходимых ресурсов, грамотным, всё более удобные условия труда создающим привлечением которых, должны быть увлечены, так или иначе, все работающие. При этом, не допускающие даже мысли о том, что это какие-то там обременяющие затраты. Важна лишь результативность их вложений, дающая прогрессирующе комфортную рабочую обстановку, всё больше и больше манящую трудящихся своей продуктивной красотой, являющейся самым непосредственным и реальным, единственно-правильным актом всеобщей, социальной любви. То есть, способом действительного создания и последующего выращивания человека принципиально благополучного, ввиду того, что только и делающего, что не ограничено выращивающего это самое, всё более разнообразное благополучие.

Других вариантов организации выживания любой, неважно какой цивилизации не существует, потому что, только вот так живущие, демонстративно бесконфликтные люди достойны получения всерьёз эффективной медицины и прочих благ из разряда «прикладное бессмертие», ибо они нужны и ценны вплоть до бесконечности, при этом, не дают никакого повода их уничтожить.