



Это знаете, как делается? Это делается только одним способом: методом постановки во главу угла идеи ваяния всяческого жизненного комфорта, являющегося прямым воплощением уважения людей друг к другу, а заодно и к жизни, как таковой.

Какова наша жисть, такие мы в ней и работники, в том числе, коллективные...

В общем, это когда всё, что ты хочешь сделать хорошего, красивого и полезного тебе надо просто осмыслить, продумать, обсудить с друзьями, коллегами и начальством, после чего, приступить к его претворению в действительность. И так до бесконечности по любому поводу, в любом направлении стремлений и желаний человеческих. Без этого никакого благополучия не бывает, потому что и быть не может. Ибо его сущность, как раз и состоит именно в том, что либо его непрерывным созиданием занимается, так или иначе, всё общество, на основе изучения своих собственных потребностей, либо это будет та или иная форма разрухи, то есть, взаимных обще-социальных издевательств, подавлений, унижений и уничтожений.

При этом, в первом случае у вас будет масса практически эффективных способов создания классной, кайфовой рабочей команды, чья деятельность окажется всенепременно прогрессирующе результативной фактически комфорт созидающей. Ну, а во всех остальных, чтобы вам и кто не говорил – это однозначно будет являться, на

самом деле, самой настоящей форменной подставой, толкающей вас на путь нескончаемой конфликтности, разрушения и саморазрушения. Просто потому, что если система организации полезной деятельности в сути своей нацелена на её никак не развитие, а исключительно на её извращение и поправление, то, как говорится, только попробуй в столь больной социальной среде начать работать хорошо, да ещё и приобщая к этому делу других людей, стараясь, при этом, создать из них сплочённый, приятный и полезный во всех смыслах коллектив! Тебя сразу же порвут. Ну или постепенно, делая и тебе и всем, кто рядом с тобой всё больнее и больнее, чем толкая вас всех на путь взаимных ссор, всё более конфликтных противостояний. Из-за чего, вы довольно быстро из ещё вчера друзей станете самыми настоящими врагами.

Ой, нет, только не становитесь на путь со всеми конфликтующего Шерлока Холмса...

При этом, особо примечательно в любых таких ситуациях то, что в них совершенно бесполезно искать крайних. Просто потому, что этим крайним, на самом деле, является вся система социальной организации, которая никакой хоть как-то однозначно плохой себя, конечно же, признавать не захочет, предпочтя банально порвать любого, кто предъявит ей столь наглые обвинения, для чего у неё всегда имеется огромное количество реально мощных средств воздействия. Одними из которых, как раз и будут те, кто ещё вчера рассуждал вместе с вами о том, как это классно: собственными руками ваять благополучие бытия.

Да, вот такие они реалии сугубо практической кадровой политики, которая всегда является неотъемлемой составляющей системы обще-социальных взаимосвязей, культивируемых властью. Соответственно, прежде чем, искать себе практически полезных друзей, вначале убедитесь в том, что для этого имеются фактические жизненные условия, предпосылки. А не то у вас получится не кайфовая полезная, созидательная рабочая бригада, а самая настоящая банда, похожая на ту, которая была у Саши Белого.