Демонстративный тип характера сотрудника

Автор: Administrator
07.09.2012 00:00 - Обновлено 21.04.2015 14:50

По отношению к работе сотрудники, по оценке психолога К. Леонгарда, делятся на четыре типа: педантичный, возбудимый, застревающий и демонстративный. Начнем с последнего.

Само название типа характера таких людей говорит о том, что они выражают свои эмоции более сильно и более выразительно, чем на самом деле их ощущают. По крайней мере, такое ощущение они вызывают у окружающих. Такая демонстративная личность имеет способность исключать из собственного сознания те моменты, которые их травмируют. Эти люди часто лгут, однако, сами они при этом своей лжи не замечают, поскольку ложь личности демонстративного типа характера нельзя сравнивать с ложью (сознательной ложью) человека притворяющегося.

Если демонстративная личность врет, она и сама в этот момент верит тому, что говорит и в чем убеждает собеседника. Это происходит из-за глубокого вживания в ситуативный образ, такая личность очень артистична в любом самовыражении, будь то счастье или горе.

Чаще всего такая личность любит вживаться в образ невинной жертвы, изображать человека, который страдает от недооценки окружающих (или кого-то конкретного). Этот человек может часами рассказывать о том, как его используют, как злоупотребляют его наивным доверием, бессовестно эксплуатируют его тонкие душевные качества. Себя в этом случае демонстративный тип представляет в зависимости от ситуации благодетелем, уникальным работником и.т.д.

Не стоит думать, что такой демонстративный тип характера в человеке всегда является неприятным или отталкивающим. Из таких людей иногда, при положительной

динамике, получаются чудесные артисты, способные превосходно перевоплощаться (они и в жизни это делают постоянно), среди них много писателей, людей искусства. Они, как никто, умеют вживаться в чужой образ, чувствуя его, что называется, с изнанки.