



Человек относится к основным видам ресурсов на любом предприятии или производстве, поэтому вопрос подбора кадров – важный фактор для любого предприятия. От степени квалификации каждого сотрудника зависит качество и характеристики выпускаемой продукции, её конкурентоспособности на сегодняшнем рынке. В распоряжении каждой компании есть ряд инструментов по управлению персоналом, объединяющих задачи и цели этой компании.

Деловая оценка относится к таким инструментам, позволяющим оценить деятельность и знания сотрудника, который в качестве стимула к своей деятельности оценивает поражения и успехи со стороны коллектива или высшего руководства. Поэтому можно утверждать, что такая оценка эффективна, когда она проводится по двум направлениям. Первая оценка касается подбора нового сотрудника на вакантное место, а вторая – это оценка сотрудников путём проведения текущей аттестации.

Также актуально проведение специальных оценок кандидатов, претендующих на карьерный рост. Перспективным сотрудникам компании часто организуют дополнительное обучение или зачисляют их кандидатуру в свой кадровый резерв. Деловая оценка иногда проводится после окончания обучения сотрудника или в целях контроля процессов адаптации работников в коллективе. Проведение деловой оценки преследует, как правило, определённые цели, таковыми являются:

- Вопросы обучения, повышения квалификации персонала, касающиеся его заработной платы и поощрений
- вопросы, касающиеся перемещения работников (перевод на другую должность, ротация и пр.), а также его финансового поощрения (премии, бонусы, заработная плата, компенсации и пр.)
- разработка специальных программ, повышающих квалификацию сотрудников

Эффективность аттестации в качестве деловой оценки персонала

Автор: Administrator

20.07.2012 00:00 - Обновлено 21.04.2015 14:48

компании

- вопросы кадровой политики компании, их разработка и последующая реализация.

Главная цель аттестации – это способ рациональной расстановки персонала в конкретной организации для более эффективного использования каждого сотрудника.