



В этой статье хотелось бы упомянуть один важный, но почему-то часто принижаемый момент организации полезной социальной деятельности. Речь идёт о значимости комфортных условий труда, как об одном из ключевых проявлений мотивации людей активно и продуктивно работать.

«Жить, или не жить?» – это, на самом деле, значит: «улучшать, или не улучшать?».

Суть в том, что можно (но не нужно) только и делать, что всех по-всякому строить, третировать и запугивать. Придумывать разного рода тренинги, тимбилдинги и прочие весьма странные, да и просто откровенно глупые мероприятия, в тупую бессмысленно выращивая номенклатуру, фактически, шоуменов и шоувуменов, замаскированных под работников отдела кадров. Однако, это всё равно никогда не сделает ни одно предприятие хоть на грамм более эффективно функционирующим. Хуже того, как раз вот именно такой подход является наиуспешнейшим в деле демонстрации глубоко лицемерного, презрительного отношения к людским стремлениям улучшать и развивать. Наполняясь которым, работники неизбежно станут ещё хуже воспринимать свою трудовую деятельность.

Ну, а можно перестать играть в целенаправленно унижающие человеческое достоинство игры, в ходе которых стандартизировано-канонизировано принято не интересоваться всерьёз реальными людскими потребностями и желаниями, делая вид,

что это и неважно, и что обо всём этом всё и так давно известно... Прекратив навязывать персоналу бред бредовый разнообразных викторин и конкурсов, не имеющих никакого непосредственного отношения к тому, чем эти люди занимаются на своих рабочих местах... Взяв и превратив реалии конкретно взятого предприятия в полигон достижений всяческого удобства, как прямо, так и косвенно направленного на повышение эффективности рабочего процесса, способом его всевозможной модернизации.

Скажите, разве это не есть самый лучший из всех возможных тимбилдинг? Да, что там «тим-»?! Это наипрекраснейший тоталлайфбилдинг, наиотличнейшая возможность не пудрить друг другу мозги, выращивая разруху и злясь от этого всё больше и больше, а брать и реально, прямо на месте выращивать жизненное благополучие! И главное, как же всё это просто!!! Из-за чего странно, что об этом мало кто догадывается... Может, им всем рассказать, прямо, как я это сейчас делаю в данном материале? Думаете, поможет?! Или всё это и так слишком просто, чтобы этого не понимать? Соответственно, раз так не делают, значит, осознанно не хотят? А если не хотят, то с какой стати столь абсурдно живущие и правящие менеджеры занимают свои должностные вакансии? Они же банально не смогут пройти тестирование на элементарную психологическую адекватность, на совместимость с понятием эффективной социальной деятельности! Или уже смогли? Стало быть, всех обманули? Купили соответствующие справки и теперь повсеместно погружают нас в разного рода безумные, ни к чему полезному не ведущие игры?! Это многое объясняет...

Хочешь жить и, конечно же, хорошо?! Тогда учись уважать, а значит, развивать жизнь!

А ведь, как было бы классно, если бы везде и всюду ценились комфортные условия труда, а заодно и их всяческое, непрекращающееся улучшение! Тем более, что это базовая норма организации трудового процесса, без наличия которой он банально не может стать источником жизненно-важной полезности, неизменно порождая её такие и этакое стабильно вредные извращения. Неуважение порождает неуважение. А стремление к прогрессирующему комфорту – это в очень и очень определённом смысле всего лишь принятие за норму, за стандарт уважения к жизни, как к таковой. Без этого её никак не улучшить и не сохранить, ведь, в ответ на своё унижение, она всенепременно и неотвратимо выкажет столь же презрительное, банально уничтожающее отношение.