



На рынке труда, периодически, появляются новые специальности. Не составляет исключения, в данном случае, и сфера управления персоналом. В последние несколько лет, в России, термин инспектор по кадрам незаметно был вытеснен новым термином: HR-специалист, и эти специалисты пользуются повышенным спросом. Кем же являются эти HR-специалисты. Human Resources или HR-специалисты, что в переводе означает – человеческие ресурсы, фактически являются менеджерами по персоналу или специалистами по подбору кадров.

В круг обязанностей менеджера по персоналу входит осуществление: оценки персонала компании, и ее потребности с точки зрения повышения квалификации сотрудников и развития компании; поиск и подбор персонала; контролировать работу системы оценки деятельности персонала; вести разработку способов мотивации.

HR-специалисты имеют несколько направлений деятельности: существуют специалисты в сфере рекрутмента, специалисты по кадровому администрированию, специалисты по развитию персонала и корпоративным тренингам, специалисты по льготам и компенсациям. В маленьких компаниях, с небольшим штатом, широкое распространение получила позиция директора по персоналу, это специалист-универсал, который совмещает компетенции всех вышеперечисленных специалистов – генералист. Спрос на квалифицированных HR-специалистов в последнее время стабильно высокий, что обусловлено экономическим ростом по стране, в целом, открытием и быстрым развитием новых предприятий.