Автор: Administrator
22.05.2016 00:00 - Обновлено 06.06.2016 06:17

О, о них написано так много… Жаль, что зачастую или лживо или совсем уж сильно лживо. Суть в том, что наш мир живёт по принципу: «как бы не меняться, лишь бы, на самом деле, ничего не менять». Поэтому у него реально эффективные труженики не в чести. Из-за чего, он всё время выдумывает нескончаемые оправдания по поводу того, как бы их опорочить, осадить, запугать и загрузить совершенно ненужной работой. И вот, как раз именно этой идее и подчинены современные критерии оценки персонала.

О чем думает потенциально хороший работник?

Ведь, как ни крути, но любой работник, которые не думает о переменах в деятельности среды своей трудодеятельности, хорошим или вообще быть не может, или же является таковым с большой натяжкой. Представляя собой существо во многом осаженное и запуганное неприятием со стороны начальства любых, хоть как-то значимых перемен. Подвергнутое различными угнетающими мерами воздействия всевозможными менеджерами разной руки продемонстрированными и осуществленными в ответ на выдвижение в их направлении тех или иных, казалось бы, реально нужных рационализаторских предложений.

В общем, это сверчок, который знает свой шесток, и который очень хорошо осведомлен о реальной правильности, а точнее, истинности выражения: «от работы кони дохнут». Он никогда не стремится много работать, так как четко знает, что это ни к чему хорошему

привести не может, причем, в принципе. Кроме того, он прекрасно информирован еще и о том, что все, кто наверху специально туда набраны, дабы над ним издеваться. Так что сближаться с ними – это значит, становится одним из числа быдло-издевателей над общественностью. Будь-то, хоть директор фирмы, хоть президент страны.

Из-за довольно четкого осознания всех этих реалий бытия, потенциально эффективный работник, как правило, давно поставлен перед выбором: шлюшарить или работать? А если и совмещать два эти способа трудовой деятельности, то, как это сделать наилучшим образом? То есть, насколько круто и каким способом следует погрязнуть в дебрях шлюходрома, дабы в итоге оказаться в руководящем кресле, а не в доме для престарелых представителей и представительниц, как говорят, древнейшей профессии на Земле?

Руководству не стоит темнить, если оно реально желает найти подходящую кандидатуру.

Вот именно об этом думают абсолютно все люди, пребывающие в более-менее здравом уме и претендующие, при этом, на ту или иную должность, ну или просто вакансию. При этом, они очень четко понимают, что никакой достаточно понятной индустрии создания властных шлюх не существует. Тем не менее, все, кто на верху, явно и всегда делают, что угодно, только никогда не работают. Ведь, чтобы они не говорили, но результаты их деятельности никак не получается по факту назвать полезными, разве что с большой натяжкой и то черта с два. Данный момент сильно озадачивает всех кандидатов на ту или работу. Ведь, очевидно, что он важен, причем, более чем. Однако в отношении его конкретики имеется явная и совершенно никак неуместная таинственность.

Понимая все эти ключевые аспекты мировосприятия практически всех кандидатов на ту или иную занятость, любой здравомыслящий работодатель просто обязан их внимательно анализировать. С их учетом он и должен создавать свой собственный понятный общественности набор правил, которые, собственно, и будут его личными современными критериями оценки персонала.