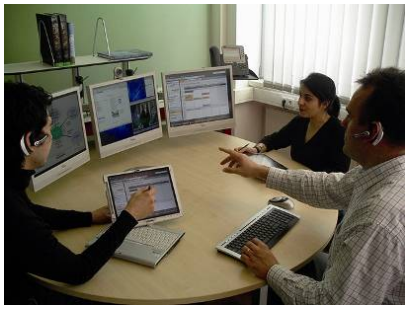
Структурное и персональное рабочее место

Автор: Administrator
29.03.2012 00:00 - Обновлено 21.04.2015 14:55



Уровень экономического развития предприятия считается нормальным, если нормативно полно используется его производственный потенциал. Любое предприятие обладает определенными производственными ресурсами, которые создают конкретные производственные возможности. В свою очередь, производственные возможности и потенциальная продуктивность предприятия, то есть его товаропроизводительность, наряду с доходопроизводительностью и прибылепроизводительностью в наибольшей степени зависят от числа структурных рабочих мест, обеспечивающих выполнение основных работ производства, а также персональных рабочих мест, которые занимают основные производственные рабочие.

Структурное рабочее место (СРМ) представляет собой элемент производственно-технологической структуры - технологически необходимое, экономически обусловленное, обособленное, неделимое первичное, структурное звено производства. Оно является первоначальным местом возникновения издержек и создания валового дохода, а также прибавочного продукта в форме прибыли, местом сосредоточения производственного потенциала и натуральной продуктивности объекта хозяйствования.

Персональное рабочее место (ПРМ) является зоной трудовой деятельности конкретного работника. У каждого работника есть собственное ПРМ или зона обслуживания. Вполне понятно, что предприятие не сможет производить большее количество натуральной продукции, а также дохода и прибыли, чем можно произвести на имеющихся рабочих местах при установленном режиме сменности.

Таким образом, для любой производственной системы и для любого конкретного предприятия всегда можно установить вполне обоснованные нормы его товаропроизводительности, а также доходопроизводительности и прибылепроизводительности для определенных режимов сменности и условий его работы.